

## 求职者/候选人个人信息保护政策

尊敬的求职者/候选人：

鉴于您准备参与苏州极易科技股份有限公司或其子公司（以下简称“公司”或“我们”）的招聘，现就我们在招聘过程中处理个人信息处理情况向您予以说明。**在投递简历前，请您仔细阅读并透彻理解本政策，特别是黑色字体加粗的条款。**

### 一、个人信息收集的场景与目的

若您通过我们公开的邮箱（hr@ecmax.cn）、与我们合作的第三方招聘平台或公司员工内部推荐等方式投递您的简历，为了解您的基本情况、与您进行联系、判断您是否符合招聘岗位要求、对您进行背景调查、试用期评估、学历学位审核等人力规划、招聘必要的目的，我们会收集您的姓名、手机号、邮箱、性别、年龄、工作城市、应聘岗位、教育经历、工作经历等个人信息，具体以您简历以及在第三方招聘平台中实际提供的为准。

### 二、个人信息的存储

我们收集的个人信息将存储在中国境内。我们将在实现我们收集个人信息的目的所必要的期间内存储您的个人信息。若您是一名未录用的候选人，我们可能将您的简历加入公司人才库中，以便有合适岗位时再与您联系，如您希望我们删除您的个人信息，可以随时通过本政策第六条所列的联系方式与我们联系。一般来说，我们保留您个人信息相关期限为三年或相关法律和法规允许的最长期限（以较长者计）。

### 三、个人信息的对外提供

请您理解，除适用的法律法规另有规定或监管部门要求外，除非我们取得您的授权同意，我们不会将您的个人信息提供给第三方。**在您授权同意我们将您的个人信息提供给第三方之前，建议您仔细查看第三方的隐私政策或相关协议约定，了解第三方的基本情况与数据安全能力、收集您个人信息的目的，并作出您认为适当的选择。**

### 四、个人信息的安全保障措施

我们已使用符合业界标准的安全防护措施保护您提供的个人信息，防止数据遭到未经授权访问、公开披露、使用、修改、损坏或丢失。我们会采取一切合理可行的措施，保护您的个人信息。例如访问控制、TLS 加密传输、AES256、RSA2048 或以上强度的加密算法进行加密存储、敏感信息脱敏显示等。我们会使用加密技术确保数据的保密性；我们会使用受信赖的保护机制防止数据遭到恶意攻击。

我们会部署访问控制机制，确保只有授权人员才可访问个人信息。我们会举

办安全和隐私保护培训课程，加强员工对于保护个人信息重要性的认识。我们仅允许有必要知晓这些信息的员工、合作伙伴访问个人信息，并为此设置了严格的访问权限控制和监控机制。我们同时要求可能接触到您个人信息的所有人员履行相应的保密义务。如果未能履行这些义务，可能会被追究法律责任或被中止与我们的合作关系。

如不幸发生个人信息安全事件，我们将按照法律法规的要求，及时向您告知安全事件的基本情况、可能的影响、我们已采取或将要采取的处置措施、您可自主防范和降低风险的建议、对您的补救措施等。我们同时将及时将事件相关情况以邮件、信函、电话或推送通知等方式告知您，难以逐一告知个人信息主体时，我们会采取合理、有效的方式发布公告。同时，我们还将按照监管部门要求，主动上报个人信息安全事件的处置情况。

#### 五、本政策如何更新

如我们对本政策进行变更，我们会以公告、消息通知、短信或弹窗等方式（统称“通知”）就更新后的隐私政策向您进行告知，更新内容将在前述通知指定日期开始生效。

#### 六、我们的联系方式

请您仔细阅读本政策并确定已了解我们处理您个人信息的规则。我们依法保障您的个人信息权益及相关权利，如您对本政策有任何疑问，或希望查阅、复制、更正、补充、删除您的个人信息，可通过以下方式与我们联系：

**联系邮箱：【hr@ecmax.cn】**

**联系地址：【江苏省苏州市工业园区仁爱路 99 号 D1 栋 208 室】**

苏州极易科技股份有限公司及其子公司

2025 年 8 月 21 日